

Wie fordere und fördere ich Leistung?
 Wie halte ich das Produktivitätsniveau
 auch während Umstrukturierungen hoch?
 Wie erkenne ich Talent?



Seit über 12 Jahren bin ich durch meine Arbeit als Organisationsberaterin in Europa und den USA im Bereich Talent und Change Management Beratung tätig. Die Arbeit mit meinen Kunden – Universitäten, Unternehmen und Privatpersonen – basiert auf Vertrauen, und auf der Bereitschaft etwas verändern zu wollen.

Viola K. Kraus (geb. Skepeneit)

Mobil +49 (0) 176 643 552 10

E-Mail info@talenteq.de

Skype talentEQ

NEU – Consulting 4.0 – Projektarbeit neu gestaltet – Tandem Projekt mit Isabelle Wiegand (<http://de.linkedin.com/in/isabelle-wiegand-7683888a>)

Beratung ist meist zeit- und arbeitsintensiv und oftmals schwer vereinbar für Eltern. Größere Beratungsprojekte bieten Isabelle und ich gemeinsam an – somit sichern wir 100% Verfügbarkeit, immer 100% abgestimmt und informiert was die Projektbelange betrifft, unterstützt durch digitalisiertes arbeiten.

Lesen Sie hier, was unsere Kunden dazu sagen: <http://www.talenteq.de/referenzen.html>

Bei jedem Auftrag stehen für mich folgende Werte im Vordergrund:

- Lösungsorientiertheit
- Integrität
- Professionalität

Meine Auftraggeber sind aus verschiedenen Bereichen, teilweise arbeite ich mit Kooperationspartnern zusammen.

Beispiele Projekte:

- BMW – Moderation von Strategieworkshops
- Triumph Universa AG – Globale Restrukturierung – Org Design (Consulting 4.0 mit I. Wiegand)
- OSRAM AG – Kommunikationsstrategie (Consulting 4.0 mit I. Wiegand)
- Euler Hermes Credit Insurance – globale Einführung eRecruiting (Change Management und Tech Adoption)
- Youniq AG & Corestate Capital – Auswahlverfahren/Assessment Center
- Assessment und Development Center – mit CEB SHL

Beispiele Training & Karriereberatung:

- LMU – Weiterbildungsangebote für Universitätsmitarbeiter und Studierende: Karriereentwicklung und englisches Bewerbungstraining; Kommunikation und Konflikt Management, Teamarbeit
- Privatkunden – Bewerbungstraining (Englisch/Deutsch) und Karriereentwicklung
- Youniq AG – Konfliktmanagement und Kommunikation



Interkulturelle Kompetenz ist nicht nur ein Schlagwort – die globale Arbeitswelt fordert uns heraus, interkulturelles Wissen steht hoch im Kurs.
Wie setze ich gezielt IQ und EQ ein?

Lehraufträge:

- LMU – *Talent und Change Management (Bachelor)*
- PH Freiburg – *Organisationspsychologie (Master)*

Kooperationspartner:

- Carpe Verba GmbH
- Columbia Leadership Group – USA
- Invenio GmbH
- Sprachraum e.G.

Meine internationale Ausbildung und ehemaligen Arbeitgeber haben meine interkulturelle Expertise geprägt.

Akademische Ausbildung

- MA Organizational Psychology; Conflict Management
Columbia University – TC, New York (2006)
- BSc (honors) Psychology – *TVU, London (2003)*

Weiterbildungen

- Zertifizierte OPQ (SHL Occupational Personality Questionnaire) Beraterin – CEB, Deutschland
- Career Coaching – Chartered Institute for Personnel and Development (CIPD), GB
- Systemische Weiterbildung – IFW, Deutschland
- Führungskraft als Konfliktmanager – IHK, Deutschland
- Organisationsdesign und Strategic Change Management – Deloitte, USA
- Mediator, New York State certified – USA

Arbeitgeber (2003 – 2010)

- Deloitte Consulting, New York & Frankfurt am Main
Human Capital Consultant – Change Management, Talent Strategie Entwicklung und Organisationsdesign, Rekrutierung
- Barilla, Italien
HR Abteilung – Onboarding und Corporate University Curriculum
- Mercer, London & Frankfurt am Main
Global Information Services - Compensation Studies

Viola K. Kraus (geb. Skepeneit)

Mobil +49 (0) 176 643 552 10
E-Mail info@talenteq.de
Skype talentEQ